

MISSION REUSSITE DE MES ENTRETIENS

Votre problématique

Vous avez des difficultés à convaincre en entretien. Vous aimeriez être plus pertinent dans vos réponses, être plus à l'aise face à votre auditoire. Vous manquez parfois de confiance en vous, vous avez du mal à vous affirmer, à montrer de quoi vous êtes capable. Vous n'êtes pas sûr d'avoir une vision claire de vos réelles compétences.

Ou vous voulez tout simplement mettre toutes les chances de votre côté pour réussir votre entretien d'embauche.

Les objectifs de la prestation

Dans le cadre d'un bilan de compétences, les objectifs sont coconstruit entre le consultant et le bénéficiaire.

A titre d'exemple, les objectifs de cette prestation pourront être :

- Répondre de façon pertinente à son interlocuteur
- Se présenter de façon convaincante

Prérequis

Connaissance du secteur de passage des entretiens

Public

Adulte

Accès handicapés

Prendre contact pour définir les possibilités d'accueil en fonction des handicaps.

Tarif particulier

1512€ TTC soit 1260€HT.

Tarif entreprise

1890€ HT

En cas d'intervention sur site, les frais de déplacement seront ajoutés à ce prix.

Modalités de paiement

Paiement à l'inscription, possibilité de paiement en 3 fois pour les particuliers.

Prestation éligible au CPF ou finançable par les organismes agréés (demandez conseil auprès de votre conseiller, service gratuit : [conseiller en évolution professionnelle](#)).

Type de prestation

Bilan de compétences

Méthodologie et moyens mis en œuvre

Le bilan de compétences se déroule en trois phases :

1 la phase préliminaire

Au cours de cette phase, une analyse du besoin est alors menée à travers un questionnement approfondi de la situation du bénéficiaire. Dans cette phase seront également établis les objectifs ainsi que la méthodologie utilisée en co-construction entre le bénéficiaire et le consultant. Le consultant pourra proposer plusieurs méthodologies et outils tels que :

- Outils pour détecter les points de motivation, points d'intérêt, les besoins, forces et limites
- 360
- Analyse du parcours professionnel
- Elaboration d'un Portfolio de compétences
- Tests de personnalité et centres d'intérêt
- Travaux sur le sentiment d'efficacité personnelle, outils de levée des points de blocage
- Recherche sur le marché, analyse d'annonce
- Travaux sur le CV et lettre de motivation
- Méthodologie préparation d'entretien
- Simulation d'entretien

2 la phase d'investigation

Après avoir co-définis la méthodologie, des travaux de connaissance de soi et du marché visé par l'entretien, de levée des éventuels blocages et mise en situation seront alors au programme.

3 Phase de conclusion

Ces travaux permettront une préparation globale aux entretiens. Un plan d'action sera alors établi pour permettre un entretien dans les meilleures conditions.

Modalités de réalisation

Un bilan de compétences a une durée maximum de 24h répartie comme suit concernant cette offre :

- 10 séances d'entretien d'une durée d'une heure, prévoir pour chaque séance environ 1h de travail personnel.
- A raison d'une séance par semaine ou toutes les 2 semaines.
- Réparti sur 2 à 3 mois.
- Une synthèse personnelle est remise en fin de parcours
- Un dernier entretien de suivi est prévu 6 mois après la fin du bilan

La répartition et le nombre de séances seront ajustés aux problématiques du bénéficiaire.

En visioconférence ou présentiel